

COMUNE DI DRAPIA

PROVINCIA DI VIBO VALENTIA

Prot. n. 6116

Data 05/12/2022

Relazione tecnico-finanziaria fondo per la contrattazione integrativa anno 2020

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 119 del 16/12/2020 e rettificato con determinazione n. 49 del 28/04/2022 nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	
Risorse Stabili	47.680,00
Risorse Variabili	15.000,00
Residui Anni precedenti	2.130,74
Totale	64.810,74

Sezione I – Risorse stabili

DESCRIZIONE	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	45.630,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	1.822,99
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	47.452,99
Decurtazione per riallineamento all' importo del Fondo Risorse stabili anno 2016 (art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75)	-1.822,99
a)QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	832,00
b)DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	1.218,00
c) Incremento Fondo D.L. n.34/2019	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	47.680,00

NOTA BENE: i valori di cui ai numeri (a) e (b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Il valore di cui al numero c) corrisponde all'adeguamento del fondo ai sensi del l'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 che prevede che il fondo possa essere "adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

DESCRIZIONE	
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. -	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) ^{(3) e (4)}	15.000,00
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	0,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	15.000,00
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
DESCRIZIONE	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	2.130,74
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	2.130,74
TOTALE RISORSE VARIABILI	17.130,74

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	
Risorse Stabili	47.680,00
Risorse Variabili	15.000,00
Totale	62.680,00

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non esistono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali €		44.323,18	relative a
DESCRIZIONE		Importi	
Indennità di comparto		3.256,92	
Progressioni orizzontali		26.066,26	
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)		15.000,00	
Altro			
Totale		44.323,18	

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal presente contratto somme per totali €

20.487,56

relative a:

DESCRIZIONE		Importi
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)		
Indennità "Condizioni di lavoro"		2.200,00
Indennità di reperibilità (integrazione)		
Indennità responsabilità specifiche (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)		12.050,00
Indennità responsabilità funzione (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)		350,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)		440,00
Indennità responsabilità di funzione Polizia Municipale		
progressioni economiche orizzontali 2020		
Quote destinate ad integrazione fondo Posizioni Organizzative		
Performance		5.447,56
Totale		20.487,56

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti somme a destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	
Somme non regolate dal contratto	44.323,18
Somme regolate dal contratto	20.487,56
Destinazione ancora da regolare	
Totale	64.810,74

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 47.680,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 29.323,18. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso *non sono state* effettuate progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DESCRIZIONE	Anno 2019	Anno 2020	differenza
Risorse Stabili	47.680,00	47.680,00	0,00
Risorse Variabili	0,00	15.000,00	15.000,00
Residui Anni precedenti	731,18	2.130,74	1.399,56
Totale	48.411,18	64.810,74	16.399,56

- (1) L'incremento del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, deriva da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, che non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.
- (2) Il valore di cui al numero c) corrisponde all'adeguamento del fondo ai sensi del l'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 che prevede che il fondo possa essere "adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018
- (3) Trattasi di risorse variabili non soggette al limite per incentivi Ufficio tecnico determinati in base al Piano annuale delle Opere Pubbliche

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente i capitoli 110/13, 110//15 e 357, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 corrispondente a € 81.125,97 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 199 del 16/12/2020, rettificata con determinazione n. 49 del 28.04.2022 è impegnato ai capitoli 110/13, 110//15 e 357 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2022 in conto RR.PP.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo
Dott. Alessandro Vicari

Il Responsabile del Servizio Finanziario p.t.
Crisafio Maria Carmela