

# COMUNE DI DRAPIA

PROVINCIA DI VIBO VALENTIA

Prot. n. 6117

Data 05/12/2022

## Relazione tecnico-finanziaria fondo per la contrattazione integrativa anno 2021

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 157 del 31.12.2021 e rettificato con determinazione n. 49 del 28/04/2022 nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	
Risorse Stabili	47.680,00
Risorse Variabili	15.000,00
<b>Residui Anni precedenti</b>	
<b>Totale</b>	<b>62.680,00</b>

### Sezione I – Risorse stabili

DESCRIZIONE	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	45.630,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	3.529,99
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>49.159,99</b>
<b>Decurtazione per riallineamento all' importo del Fondo Risorse stabili anno 2016 (art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75)</b>	<b>-3.529,99</b>
a)QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	832,00
b)DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	1.218,00
c) Incremento Fondo D.L. n.34/2019	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>47.680,00</b>

**NOTA BENE:** i valori di cui ai numeri (a) e (b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Il valore di cui al numero c) corrisponde all'adeguamento del fondo ai sensi del l'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 che prevede che il fondo possa essere "adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"



**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal presente contratto somme per totali € **36.836,93** relative a:

DESCRIZIONE		Importi
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)		
Indennità "Condizioni di lavoro"		5.500,00
Indennità di reperibilità (integrazione)		
Indennità responsabilità specifiche (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)		12.000,00
Indennità responsabilità funzione (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)		
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)		1.100,00
Indennità responsabilità di funzione Polizia Municipale		
progressioni economiche orizzontali 2020		
Quote destinate ad integrazione fondo Posizioni Organizzative		
Performance		18.236,93
Totale		36.836,93

**Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Non sono presenti somme a destinazioni ancora da regolare.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE		
Somme non regolate dal contratto		25.843,07
Somme regolate dal contratto		36.836,93
Destinazione ancora da regolare		
Totale		<b>62.680,00</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a € 47.680,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 10.843,07. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non sono state effettuate progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

DESCRIZIONE	Anno 2020	Anno 2021	differenza
Risorse Stabili	47.680,00	47.680,00	0,00 (1) (2)
Risorse Variabili	15.000,00	15.000,00	0,00 (3)
<b>Residui Anni precedenti</b>	<b>2.130,74</b>		<b>-2.130,74</b>
<b>Totale</b>	<b>64.810,74</b>	<b>62.680,00</b>	<b>-2.130,74</b>

- (1) L'incremento del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, deriva da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, che non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.
- (2) Il valore di cui al numero c) corrisponde all'adeguamento del fondo ai sensi del l'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 che prevede che il fondo possa essere "adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018
- (3) Trattasi di risorse variabili non soggette al limite per incentivi Ufficio tecnico determinati in base al Piano annuale delle Opere Pubbliche

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente i capitoli 110/13, 110//15 e 357, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 corrispondente a € 81.125,97 risulta rispettato

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 157 del 31.12.2021, rettificata con determinazione n. 49 del 28.04.2022 è impegnato ai capitoli 110/13, 110//15 e 357 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2022 in conto RR.PP.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo  
Dott. Alessandro Vicari

Il Responsabile del Servizio Finanziario p.t.  
Crisafio Maria Carmela